



La Confédération des Syndicats des Fonctionnaires

EĞİTİM-BİR-SEN

Le Bulletin d'Informations du Syndicat de l'Union des Enseignants

Les Contrats en Masse et Les Acquisitions



Des centaines de milles gens ont dit "Non à la terreur, Oui à la fraternité" à Ankara



Nous Avons Crié Nos Droits le 1er Mai à Konya



La Grande Turquie et Les Retrouvailles des Universités





EĞİTİM-BİR-SEN

Le Syndicat de l'Union des Enseignants

Titulaire:

Au nom d'Eğitim-Bir-Sen

Ali YALÇIN

Président

Editeur en chef:

Şükrü KOLUKISA

Vice Président

Conseil Editorial:

Latif SELVİ

Ramazan ÇAKIRCI

Mithat SEVİN

Şükrü KOLUKISA

Hasan Yalçın YAYLA

Atilla OLÇUM

Adresse:

Quartier d'Oğuzlar

5 Rue du Maître Özdemir Özok

Balgat-Ankara/Turquie

Tél: (0312) 231 23 06

GSM Portable: (0533) 741 40 26

Fax: (0312) 230 65 28

E-mail:

egitimbirsenttu@egitimbirsen.org.tr

Designer Graphique:

Selim Aytekin

Imprimeur:

Hermes Offset 0312 384 34 32

Contenus

Les Contrats en Masse et Les Acquisitions	4
Nous Avons Crié Nos Droits le 1er Mai à Konya	7
Unique Voix et Unique Cœur Contre La Terreur à Istanbul	8
Des Centaines de Milles Gens ont dit "Non à La Terreur, Oui à la fraternité" à Ankara	9
Nous avons participé à la Réunion d'ILO	10
Les Programmes de Formation de l'Organisation	11
La Grande Turquie et Les Retrouvilles des Universités	12
Le Projet Intitulé de "Chaque Classe a un Frère Orphelin"	14
De L'Aide Au Népal	15
Les Retrouvilles de la Jeunesse	16
Nous avons effectué un Entretien avec Mahir Yağcılar, Le Ministre de L'Administration Publique de Kosovo	18
L'Appel à La Coopération par M. Ademi; Le Ministre de L'Education Nationale de La Macédoine	19
Nous nous sommes retrouvés avec des Orphelins en Albanie	20
Women 20	22
Le Rapport de Notre Commission des Femmes Sur «La Syrie et la Femme»	23
La Recherche de Perception de L'Oppression des Enseignants et Leurs Expériences	24



www.egitimbirsen.org.tr



facebook.com/egitimbirsen



twitter.com/egitimbirsen

La Solidarité Internationale Dans la Lutte de Tâche

Nous vivons dans un monde où la terre est devenue globale et les possibilités de la communication sont augmentées. Dans un monde où le capital a instauré des relations les plus intimes, l'obligation aussi de l'instauration des relations les plus proches entre eux par des syndicats a fait sentir de plus en plus à nos jours. On ne peut pas mettre au deuxième plan l'importance des expériences syndicales internationales et de la solidarité dans la lutte entre la tâche et le capital. Pour sauvegarder et développer les acquisitions syndicales à nos jours la solidarité avec les autres syndicats dans notre pays à elle seule n'est pas suffisante dans la lutte syndicale de nos jours. De ce fait, nous nous efforçons de constituer de diverses plateformes de coopérations internationales avec les organisations syndicales sur le plan des domaines internationaux. D'une part, on profitait des expériences et des outils des mouvements syndicaux internationaux et d'autre part faire constituer la possibilité de transférer à d'autres syndicaux nos propres expériences et outils de lutte est très important du point de vue de l'avenir du mouvement syndical. Car, nous sommes au courant du fait qu'il nous incombe d'importantes responsabilités pour se sauver des problèmes dans lesquels le mouvement syndical se trouve actuellement. Notre syndicat ne devra pas mettre au deuxième plan sa responsabilité historique avec ses 350 milles membres et à cause du fait que Notre syndicat est le plus grand syndicat de Notre pays.

En tant qu'Eğitim-Bir-Sen, nous avons obtenu des acquisitions importantes pour nos membres grâce à la lutte syndicale. Nous assurons non seulement l'augmentation des acquisitions sociales et économiques pour nos membres dans la branche où notre syndicat est efficace, mais aussi nous fournissons également des contributions importantes à la vie démocratique de Notre Pays. Nous savons que le développement des droits et des libertés syndicaux dépendrait de l'augmentation du niveau démocratique de Notre Pays. De ce point de vue, nous continuons à contribuer au développement de la démocratie avec la conscience du fait que la lutte pour du pain est également et en même temps est celle pour de la démocratie.

Lors que le mouvement syndical est mené non pas seulement sur des paroles et sur des discours simples mais aussi lorsqu'il est mené sur des actes et sur des manifestations, c'est ce n'est qu'ainsi les fonctions syndicales seront remplies. En tant qu'un syndicat qui a des acquisitions importantes dans le mouvement syndical et dans la lutte de tâche, nous voudrions faire également des travaux importants dans le mouvement syndical international. Nous pensons que notre bulletin sera également servi d'intermédiaire à ces travaux.

Nous avons commencé à publier des bulletins dans de différentes langues en ce qui concerne une toute petite partie nos activités syndicales. Le bulletin que vous tenez à la main est le premier bulletin publié dans de différentes langues. Nos bulletins qui vont être périodiquement publiés seront également l'intermédiaire de la solidarité syndicale internationale et des relations syndicales internationales. Dans le bulletin que vous tenez à la main figurent les activités suivantes: les recherches effectuées par Notre syndicat, nos formations de dirigeants destinées à nos organisations que nous avons faites, les aides sur les plans internationaux que nous avons effectuées et certaines informations des activités des projets où elles y figurent, ont pris place dans notre bulletin. Je souhaite que Notre bulletin qui va être publié dans certaines langues apporte bien de bons auspices aussi bien à notre syndicat qu'au mouvement syndical international.

ALİ YALÇIN

Président Général
d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen

Les Contrats en Masse et Les Acquisitions



Le Contrat en Masse

Les pourparlers du contrat en masse qui ont débuté le 3 Août en matière de la généralité du personnel de la fonction publique et des branches de l'éducation, de l'enseignement et des services des sciences avec l'entente réciproque du patronat donc Le Conseil des Employeurs de la Fonction Publique et Celui des Salariés ont été clôturés le 22 Août 2015 par la signature du contrat par les parties des deux côtés.

Nous avons affranchi ce processus tout en obtenant plusieurs acquisitions. Alors que nous allions signer quelque 213 acquisitions à la généralité du contrat en masse, nous avons résolu plusieurs questions qui dérangeraient Les travailleurs de L'éducation Nous avons obtenu une augmentation de salaire quelques %19,2 sur deux ans. Nous avons obtenu des acquisitions importantes tout en disant non au travail sans salaire, le paiement de salaire pour la garde de roulement tout en mettant fin à l'injustice aux salaires des examens; nous avons fait augmenter Les honoraires d'examen sur un taux de % 250, nous avons obtenu 1 degré en ajout pour les travailleurs de la fonction publique qui ont commencé à travailler après 2005.

Les Acquisitions

En direction de la généralité du personnel de la fonction publique;

Les indemnités des professeurs de l'éducation et de l'enseignement,

Notre acquisition de l'augmentation de %20,56 d'indemnité sur le salaire des professeurs payable dans les années 2016 et 2017 tout en étant augmenté à partir 2^{ème} période des pourparlers des contrats en masse et cette augmentation continuera également d'être appliquée en 2016 et en 2017

Pour l'année 2016 une augmentation de 6+5

Pour les premiers six mois de L'année de 2016 une augmentation de % 6 du salaire pour La seconde moitié des six mois une augmentation de % 5 du salaire et au total annuel cumulatif une augmentation de %n,3 sur le salaire annuel.

Pour l'année 2017: 3+4

Quant à l'année 2017, on a décidé d'augmenter les salaires pour Les six premiers mois sur un taux-de % 3, quant au second six mois sur un de % 4 d'augmentation

du salaire soit au total annuel cumulatif de %7,1 d'augmentation de salaire et dans le cas où Les taux de l'inflation dépassaient les taux de l'augmentation de salaire, l'écart de l'inflation sera reflété sur les salaires. Le fait que l'on donne 1 degré en ajout pour tous Les travailleurs de la fonction publique qui ont débuté de travailler après 2005. Dans ce cadre, pour Les 400 milles professeurs qui sont nommés après 2005 une augmentation d'1 degré en ajout est ainsi acquis. On a fait assurer des augmentations dans Les indemnités de chef, d'huissier et de spécialiste de la défense civile et les ingénieurs, les architectes, le personnel de la sécurité et de garde qui travaillent dans les KİT. D'après cela dans les taux des paiements en ajout des chefs quelque 7 points d'augmentation soit (55 LT) d'augmentation est assurée. Le vendredi on fera une liberté de culte. Dans le cadre de la liberté de culte Le vendredi en matière de la prière du midi on fera une réglementation des heures de travail détaillée. L'effectuation du temps de 3 ans de travail sans arrêt en tant qu'assuré social est réduite en 1 an de travail sans intervalle pour les nominations des conjoints pour le déplacement du à la situation maritale , et on a décidé également de faire un travail en commun pour le personnel qui travaille dans le cadre du statut 4/C pour faire passer au cadre , pour le personnel du statut de 4/C qui est privé de toucher des paiements supplémentaires à cause du fait qu'ils ne pourraient pas bénéficier des paiements supplémentaires une augmentation d'une somme de 150 LT pour eux est ainsi accordée.

Nous avons fait disparaître l'injustice des honoraires des examens

Nous avons assuré les honoraires d'examens aux mêmes sommes que celles qui sont payées par l'ÖSYM pour les examens faits par Le Ministère de L'Education Nationale à la place des honoraires d'examens que l'on payait au même prix que celui des honoraires de cours supplémentaires. Par l'entrée en vigueur du contrat, le prix par séance d'examen que l'on payait 45 LT par séance pour les examens centraux du MEB (MEN Ministère de l'Education National), il a été augmenté à 122 LT par séance. A la suite de la disposition du contrat en masse avec l'augmentation d'un taux % 271 des honoraires d'examen; un professeur qui reçoit une mission d'examen de 4 séances pour le week-end pourra ainsi toucher 480 LT en honoraires d'examens.



Nous avons obtenu le paiement des horaires de garde à l'arraché

Nous avons assuré le paiement des honoraires de l'équivalent 2 heures de prix par semaine à partir de l'année 2016 pour un professeur ou bien pour un adjoint du directeur de l'établissement scolaire de profession y compris tous les centres de l'éducation comme l'est dans les établissements de l'enseignement scolaire qui font la garde, à partir de l'année, 2017 on a assuré que l'on va leur payer l'équivalent des honoraires de garde sur 3 heures par semaine

On a fait transformer l'adhérence obligatoire à İLKŞAN en choix de préférence

L'adhérence obligatoire à İLKŞAN qui était à la cible de vives discussions et on recevait des réactions contre cela depuis longtemps, elle ne sera plus obligatoire et elle sera au choix du professeur. İLKŞAN qui ne pouvait pas admettre suffisant l'adhérence au choix à leur institution depuis 2012 pour les membres qui commençaient à leur métier après 2012 les vœux des membres D'İLKŞAN se sont réalisés. Il est pris fin de payer les charges et les droits d'adhérence obligatoi-



re chez İLKSAN. Tous les membres d'İLKSAN pourront désormais quitter l'adhérence et être membre obligatoire chez İLKSAN dans le cas où ils le veulent. Nous avons assuré la réduction des restrictions relative au travail en supplément dans le 2ième enseignement dans les unités des Universités dans Lesquelles on effectuait 2ieme enseignement. Nous avons fait un pas important dans le sens de supprimer les restrictions apportées au travail supplémentaire effectué par le personnel administratif dans les unités des universités où L'on faisait le 2ieme enseignement en dehors des horaires de temps de travail. D'après cela, le taux de limite qui était prévu sur un taux de %30 pour le personnel administratif a été augmenté au taux de 40 % et dans d'autres unités. Le taux de limitation prévu pour cela était sur un taux de 10 % et alors actuel on a réussi à faire l'augmenter sur un taux de %15.

Nous avons assuré que l'on fait un paiement du prix d'examen pour chaque membre de la Commission dans les examens de langues étrangères

Nous avons assuré un paiement du prix d'examen séparé pour chaque membre de la commission dans les examens de langues étrangères faits soit oralement soit en écrit dans le cadre de l'article 12, alinéa 1er de la décision du Ministre de L'Education Nationale relative aux cours et aux heures supplémentaires des cours de ses professeurs et de ses administrateurs.

Les honoraires pour les horaires de travail supplémentaires effectués par les fonctionnaire et serviteurs

Nous avons assuré un paiement double de travail des heures supplémentaire par rapport aux honoraires normaux effectués en semaine pour Les fonctionnaires et Les serviteurs qui reçoivent des missions dans Les cours organisés Le weekend. D'après cela pour Les fonctionnaires et Les serviteurs qui reçoivent des missions dans Les cours organisés Le weekend en contre partie de travail sur plus effectué, on paiera une somme de 3,26.-LT par heure supplémentaire. Grâce à cela on a pu obtenir un paiement double pour le travail de surplus effectué le weekend jusqu'alors il n'était pas payé ou bien compensé en échange du jour de congé dans la semaine.



On a fait augmenter à double, le paiement de garde du personnel de l'Etablissement de Crédits et des Foyers

Nous avons assuré un paiement double des honoraires de garde pour Les fonctionnaires et travailleurs de l'Etablissement de Crédits et des Foyers en dehors des horaires de travail normaux effectué dans la semaine, dans le cadre du travail de nuit et celui de spécial effectué en dehors des horaires de travail normaux.

Nous avons assuré que l'on continue à payer l'allocation du développement

Nous avons assuré que l'on continue à payer l'allocation du développement qui était payée aux académiciens (qui était prévue que l'on y mettait fin en Décembre 2015).

Nous avons assuré que l'on fasse également continuer à payer cette allocation du développement des universités pour les années 2016 et 2017.

On a fait ouvrir un paragraphe spécial pour les retraités de la fonction publique

M. Yalçın exprimant que l'on a fait ouvrir un paragraphe spécial dans Le contrat en masse pour les retraités de la fonction publique pour y mettre l'article de l'augmentation d'une somme de 100 LT sur les pensions des retraités en ajout de l'augmentation de pension proportionnelle périodiquement au fur à mesure effectuée, a dit ceci" L'augmentation des Taux dans Le Reflet de l'Indemnisation du Service Spécial qui constitue la source de ladite augmentation, constituera une augmentation remarquable dans les compensations des retraités à côté des pensions des retraités. L'augmentation en ajout basée sur l'augmentation du coefficient de 3600 qui est tant attendue par les retraités de la fonction publique a été déjà mis en œuvre par cette acquisition" a-t-il dit.

Nous Avons Crié Nos Droits le 1er Mai à Konya



Le Président Général, des Syndicaux Turcs d'Éğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen Ali Yalçın, tout affirmant que la tâche et les travailleurs ainsi que les fonctionnaires, les chômeurs sont réunis dans la journée de la lutte: "Nous sommes là, dans les places publiques pour objecter l'injustice, se révolter contre l'exploitation humaine et crier nos droits et enfin célébrer 1er Mai "a-t-il dit.

Memur-Sen et Eğitim-Bir-Sen ont réalisé ensemble avec des dizaines de milliers de travailleurs, dans la journée de du «1er Mai de la Solidarité et de La Tâche» une célébration historique du 1er Mai avec un grand enthousiasme à Konya.

Le meeting du 1er Mai réalisé avec le slogan d'«Une Démocratie plus forte et une Nouvelle Constitution» Dans la place publique de la ville de Konya, est effectué avec une participation intense et avec un grand enthousiasme. Les membres de Memur-Sen et d' Eğitim-Bir-Sen qui ont rempli les places avec des pancartes et des devises à la main ont vécu un grand enthousiasme en compagnie des instruments musicaux turcs "Davul" et avec les chansons populaires turques "Türkü" et le spectacle de danses appartenant aux 7 régions de danses folkloriques turques joué par l'équipe de danses folkloriques turques qui dépend du Ministère de la Culture et du Tourisme et le concert donné par le groupe musical "Grup Yürüyüş". Après les discours de l'ouverture, la déclaration du 1er Mai a été

lue par la Présidente de La Commission des Femmes d'Éğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen; Mme Habibe Öçal et par la représentante du Comité des Femmes D'Hak-İş; Fatma Yavuz.

Le Président Général des Syndicaux Turcs d'Éğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen Ali Yalçın, qui est monté sur le cursus pour faire son discours, a dit ceci: "Nous sommes là, dans les places publiques pour objecter l'injustice, se révolter contre l'exploitation humaine et crier nos droits et enfin célébrer 1er Mai dans la journée de la lutte :«la tâche et les travailleurs ainsi que les fonctionnaires, les chômeurs sont réunis dans la journée de la lutte», a-t- il affirmé.

Le Président Général Ali Yalçın a mis fin à son discours tout en disant ceci:" Alors que nous crions le droit de la tâche, nous n'avons jamais cassé, ni vandalisé, ni détruit quoi que ce soit; nous n'allons pas non plus incendier quoique ce soit. Nous n'avons jamais eu l'intention d'éclater un chaos ni de causer un conflit et nous n'aurons pas non plus l'intention de faire tous ceux-ci. Toutes les villes et toutes les places publiques de Notre Pays méritent bien de faire l'hôte aux célébrations du 1er Mai. Nous n'avons pas non plus rendu taboues aucune commune et aucune place publique. Nous sommes à la tâche que nos fonctionnaires et nos travailleurs de la fonction publique puissent prendre plus de parts dans Le partage des revenus du PIB (Produit Intérieur Brut) a-t-il dit.

Unique Voix et Unique Cœur Contre la Terreur à Istanbul



Memur-Sen a publié une déclaration en vue de blasphémer les attaques terroristes traîtresses qui visaient sur l'unité et la solidarité de notre nation. Quant aux manifestations simultanément faites dans les 81 villes de la Turquie les attaques terroristes traîtresses sont blasphémées et on a fait appel à la dignité et à la tranquillité.

M. Ali Yalçın Le Président Général des d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen qui a fait une déclaration dans la réunion de presse effectué à Istanbul à laquelle l'Administration du Siège Social, les Présidents de 11 Syndicats dépendant de Memur -Sen, les représentants de l'Organisation et les membres ont participé a blasphémé la terreur, les puissances à la fois internes et externes qui sont derrière la terreur et ceux qui accordent du soutien à la terreur par leurs crayons sanglants. M. Yalçın a présenté ses vœux de condoléances aux familles de ceux qui sont devenus martyres dans les événements terroristes vécus à l'échelle du pays notamment principalement ceux de Dağlıca et d'Iğdır tout en suppliant la miséricorde du Dieu. Pour ces derniers

M. Ali Yalçın accentuant que la terreur est un crime contre l'humanité qui est nourrie du sang et de la violence a dit ceci "Ce crime commis contre l'humanité ne pourra se commettre que par des personnes ou de groupes dont les raisons, les âmes et les cœurs ont fait faillite. La cible du terrorisme et des terroristes est l'humanité, notre fraternité, notre nation, notre avenir commun et notre volonté commune de vivre ensemble. Et que ces attaques terroristes féroces qui visaient notre nation et notre avenir commun soient venues de la part du PKK, du

DAES ou du DHKP-C nous blasphémons avec la haie la terreur, ceux qui soutiennent la terreur et les puissances aussi bien internes qu'externes qui sont derrière la terreur. Nous voudrions faire savoir que comme nous l'avons fait jusqu'à présent, nous continuons désormais comme d'habitude ensemble à lutter contre ces organisations traîtresses de la terreur" a-t-il dit.

"Nous pouvons tous ensemble vaincre la terreur. Nous pouvons jeter la terreur dans la poubelle de l'histoire tout en donnant la main dans la main" dit-il M. Ali Yalçın tout en faisant continuer ses propos ainsi: "Pour cela alors que l'on menait sans relâche une lutte contre la terreur tout en prenant en compte l'équilibre de la liberté et de la sécurité, nous devons absolument mettre en œuvre la nouvelle constitution à la fois libre, civile et démocratique sur la base de la concitoyenneté égalitaire. On doit augmenter les investissements dans toutes les 7 régions de la Turquie principalement et en l'occurrence dans l'Est et dans l'Ouest du pays. On doit efficacement bénéficier principalement des organisations de la société civile et d'autres éléments doux de la Turquie en vue de constituer une paix aussi bien régionale que Mondiale. Notre système de l'éducation nationale doit être restructuré à focalisation des valeurs nationales et nos jeunes doivent se doter des valeurs à la fois nationales, morales et spirituelles. On doit attacher de l'importance à la langue unifiant et intégrant et non pas polarisant ni non plus séparant. Chaque institution et chaque établissement doivent se fixer comme cible de faire partie de la solution et non pas de la question. On doit assurer un discours commun et une unité d'action commune contre la terreur" a-t-il affirmé.

Des centaines de milles gens ont dit “Non à la terreur, Oui à la fraternité” à Ankara



Une marche de “Non à la terreur, Oui à la fraternité” est réalisée à Ankara en chef de file des centaines d'Organisations de la Société Civile et d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen entre autres. Des centaines de milliers de concitoyens se sont réunis dans la place de Sıhhiye et ensuite ils ont marché jusqu'à la Première Assemblée Nationale de la Turquie à Ulus.

Par l'appel de MEMUR-SEN, HAK-İŞ, TOBB, MÜSİAD, TÜRKİYE KAMU-SEN, TÜRK-İŞ, TİSK, TBB, TÜRMOB, TZOB et TÜSİAD les concitoyens de toutes parties confondus de tout âge les hommes, les femmes, les fonctionnaires, les ouvriers, les petits et moyens commerçants sont arrivés à la Place de Sıhhiye avec les drapeaux turcs à la main à partir des heures de midi.

La Place de Sıhhiye, et le Parc d'Abdi İpekçi et leurs alentours clôturés aux véhicules de circulation sont dotés des drapeaux rouges de La Turquie. Les citoyens ont réalisé cette marche dans l'ordre et avec un thème et symbole de l'unification du drapeau, les hommes et les femmes avec leurs chapeaux rouges et blancs sur leurs têtes et les drapeaux turcs à leurs mains. Le drapeau turc géant aux dimensions 1500 mètres de longueur et 7 mètres de largeur transporté en TIR devant Le Palais de Justice d'Ankara et de là, à la suite de commencement de la marche est transporté par les citoyens de main en main au dessus de leurs têtes.

Nous avons crié à Diyarbakir avec 600 OSC (Organisations de la Société Civile)

600 Organisations de la Société Civile (OSC) dans la région de l'Anatolie de l'Est et de l'Ouest se sont réunies à Diyarbakir et elles ont publié une déclaration à propos des événements de terreur qui augmentent leur violence de jour en jour.

La déclaration de la réunion de presse à laquelle Le Président Général d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen est effectuée dans La Place Publique de Dağ Kapı. A La fin de la déclaration faite en Turc et en Kurde, Les représentants de L'OSC ont distribué des clous des giroflès aux concitoyens.



Nous Avons Participé à la Réunion d'ILO



M. Ali Yalçın Le Président Général des Syndicats Eğitim-Bir-Sen et Memur-Sen a participé à la réunion d'ILO (Organisation internationale du Travail) qui s'est réalisée à Ankara.

M. Ali Yalçın a fait un discours dans la réunion à laquelle les notables indiqués ci-dessous ont participé: les représentants des syndicats des fonctionnaires et des ouvriers de la fonction publique, et M. Guy Ryder, Le Directeur Général d' ILO, M. Numan Özcan le directeur d'ILO en Turquie, et M. Heinz Kollar, le responsable de région d'ILO.

M. Yalçın tout en rappelant que Memur-Sen était le syndicat officiellement agréé et autorisé dans Le syndicalisme des travailleurs de la fonction publique avec quelques 850 membres dans 11 branches de services différents a dit ceci "En Turquie le taux de s'organiser est dépassé le niveau de quelques % 71. Malgré cela, le fait que la représentation auprès d'ILO y compris les Comités d'Application se trouve au niveau du spécialiste technique n'est pas l'équivalent de ces organisations. Il faut que l'ILO fasse un pas nécessaire en la matière. Dans la réunion où on parle des devoirs à falloir s'effectuer par La Turquie dans la vie de travail, L'ILO aussi doit faire son devoir et elle doit faire disparaître tous les obstacles en matière de la représentation" a-t-il -dit.

ILO doit remplir sa responsabilité

M. Yalçın a ajouté ceci : "La vie de travail en Turquie doit être appréhendée sur toutes ses dimensions, M Yalçın s'est exprimé qu'ILO doit instaurer un Office de région tout en prenant en considération l'hinterland de La Turquie.

M. Yalçın en accentuant le fait que le syndicalisme des travailleurs de la fonction publique de La Turquie travaille ensemble avec ILO pourrait faire gagner beaucoup, a dit ceci "Dans ce sens les chiffres montrent nettement qu'il y a bien un problème au niveau de la

représentation de La Turquie sur la scène internationale en matière du syndicalisme des travailleurs de la fonction publique Lorsque l'on prend en considération le taux de la syndicalisation en Turquie et je pense que cette réunion jouera un rôle important en matière de faire disparaître les obstacles et Les impuretés sur ces points indiqués" a-t-il-dit.

Les retraités des travailleurs de la fonction publique pourraient bien être syndicalisés

Dans son discours M Yalçın qui a touché au point sensible suivant: les retraités de la fonction publique ne pourraient pas être syndicalisés, il a fait continué son discours par les propos suivants: "les retraités de la fonction publique ne pourraient pas malheureusement être syndicalisés dans Notre pays. Nous avons développé une offre dans le sens suivant; Lorsque les retraités ont pris la retraite, qu'ils puissent profiter des acquisitions de La Confédération syndicale dont ils dépendent. Et nous avons transmis Notre souhait suivant; que l'on fasse tout le nécessaire pour que l'on résolve ce problème dans les plus brefs délais. Ce n'est pas seulement Les retraités mais aussi les obstacles devant les retraités de la justice, de la police et voir même de l'armée dans la voie d'être syndicalisés doivent être supprimés. Leurs limites et leur cadre pourraient bien discutés mais on devra leur donner la permission pour qu'ils soient organisés. Nous aussi, en tant que Confédération autorisée et compétente, nous avons demandé à la table de discussion que l'on fasse un progrès en la matière."a-t-il dit.

Quant au Directeur Général d'ILO M. Guy Ryder tout en remerciant à toutes Les Confédérations qui ont assuré la participation à cette réunion a dit ceci: "Nous avons attentivement écouté tous les problèmes exprimés ici. Nous avons constaté que vous avez des demandes telles que les droits syndicaux, s'organiser, aller en grève. Pour résoudre ces problèmes ILO devra faire tous Les devoirs qui lui incombent" s'est-il ainsi exprimé.

Les Programmes de Formation de l'Organisation



En vue d'augmenter la qualité de la lutte syndicale en Turquie nos programmes de formation que nous avons réalisés sont commencés d'abord par les Présidents des succursales et ensuite sont continués par les adjoints des Président de Succursales et enfin sont accomplis par sa dernière étape où les représentant des sous villes et des universités ont participé. A la fin du programme de formation auquel tous les dirigeants des succursales ont participé étape par étape le Certificat de l'Accomplissement de Formation a été délivré par M. Ali Yalçın, le Président Général d' Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen.

Le Programme de Formation de L'Organisation

Dans le cadre du Programme de Formation de l'Organisation qui durait 4 jours Les exposés faits sont les suivants:

- Maître de Conférences M. Mehmet Merve Özyayın "Le Syndicalisme dans le Monde et en Turquie",
- Tarkan Zengin "Le Syndicalisme efficace dans la Fonction Publique ",
- Hüseyin Rahmi Akyüz "Les Méthodes d'Eğitim-Bir-Sen et Les Acquisitions,
- Mehmet Baki Öztürk "La Culture de l'Organisation",
- Dr. Mustafa Bostanci "Le Mass-Media Social et la Méthode de Perception",
- Hıdır Yıldırım "L'Histoire d'Eğitim-Bir-Sen"

Nos travaux des programmes de formation continueront

A la fin de son discours M. Ali Yalçın affirmant qu'ils vont faire continuer leurs travaux de formation de l'Organisation tout en augmentant, "Nous renforçons le sous- sol de notre Organisation grâce à ces travaux de formation et d'autres semblables etc. Plus la plateforme intellectuelle et de connaissance de Notre Organisation se renforce plus la capacité de l'utilisation de la raison commune, celle de l'action et également celle de l'application augmentent. Et tout cela fera augmenter l'efficacité et la productivité de nos activités" a-t-il-dit.

La Grande Turquie et Les Retrouvailles des Universités



Les 10^{ème} retrouvailles de La Turquie ont été effectuées à Istanbul

Les 10^{ème} retrouvailles de La Turquie d' Eğitim-Bir-Sen ont été effectuées avec la participation des administrations des succursales et des représentants des sous villes de La Turquie. Le Président Général M. Ali Yalçın qui a fait un discours à l'ouverture de la réunion effectuée avec la cible "400 milles membres" tout en affirmant qu'ils ont résolu plusieurs problèmes des travailleurs de l'éducation dans ces 2 dernières années, grâce aux contrats sociaux en masse qu'ils ont signés, a dit ceci: Nous sommes le seul syndicat général autorisé et agréé de l'éducation, de l'enseignement et des services de sciences et la puissance organisée la plus forte de La Turquie qui possède d'une accumulation intellectuelle. De ce point de vue Eğitim-Bir-Sen présente une importance majeure. Nous sommes réunis à l'occasion des 10^{èmes} retrouvailles de La Turquie en tant qu'un leader d'un mouvement syndical« qui a pour tâche de tirer le syndicalisme de la plateforme de conflit vers la compétition et de celui de la compétition vers la plateforme de service » par une approche syndicale plutôt d'une sécularité d'un syndicalisme simple de salaire que celle d'un syndicalisme de service complet qui englobe également un syndicalisme de salaire.

À la suite du discours; M. Latif Selvi le vice Président Général par Intérim d'Eğitim-Bir-Sen avec les présidents par intérim des succursales, M. Ramazan Çakırcı un autre adjoint du Président Général Ramazan Çakırcı, avec les adjoints des présidents des succursales, responsables de l'organisation; M. Mithat Sevin, adjoint du Président Général avec les adjoints des présidents des succursales responsables des affaires financières; M. Şükrü Kolukısa, un autre adjoint du Président Général avec les adjoints des présidents des succursales responsables de la Presse et de la Communication; M. Hasan Yalçın Yayla adjoint du Président Général avec les adjoints des présidents des succursales responsables de la législation et des contrats en masse; M. Atilla Olçum, adjoint du Président Général avec les adjoints des présidents des succursales ; responsables de la formation et des affaires sociales se sont réciproquement entretenus et ont fait des échanges de renseignements de vues et d'idées à propos des travaux qu'ils ont faits et sur ceux qui restent à faire dans leurs domaines tout en se réunissant les uns avec les autres. En outre, M. Şaban Abak, M. Mustafa Yılmaz, Prof. Dr. M. Nurullah Genç et Prof. Dr. M. Önder Kutlu ont également fait chacun un exposé en leurs matières.

La Commission des Femmes du Siège Social ont discuté sur les travaux prévus à effectuer dans l'avenir avec celles qui sont chargées de la Gestion dans les succursales tout en faisant une réunion.

Ensuite, on a ensemble discuté sur les idées de la cible présentée jusqu'à la date de l'accord du 15 Mai 2015 intitulée "400 milles membres", tout en organisant la 30ième réunion du Conseil des Présidents.

En dernier Lieu, dans Le cadre des 8ièmes retrouvailles de La Turquie, la déclaration finale de la 30ième réunion du Conseil des Présidents a été prononcée par M. Ali Yalçın, Le Président Général.



8. Les retrouvailles des Universités

M. Yalçın qui exprime que leur but est de porter Eğitim-Bir-Sen dans chaque université au pouvoir a dit ceci: "l'augmentation de la qualité du syndicalisme dans Les universités n'est possible que par l'augmentation de l'organisation syndicale. Quant à l'augmentation de l'organisation syndicale, elle signifie la fourniture de notre originalité et notre paix interne ensemble. Dans chaque université rendre Notre syndicat autorisé et compétent et doté de plein pouvoir est Notre but. Toutes nos succursales et représentations doivent fixer comme un cible principale d'être t au pouvoir et autorisées dans les domaines de la responsabilité.

M. Yalçın qui indique que le fait que l'augmentation de l'organisation syndicale dans Les universités signifiera plus de progrès et de prise de bonne distance de route avec plus d'aisance dans le cadre des droits sociaux et économiques, et que l'organisation syndicale devrait être sous le toit d'Eğitim-Bir-Sen qui s'est mis au premier rang grâce à ses travaux de qualité tels que le symposium, le panel le Congrès et la revue à arbitrage etc.. destinés à la communauté universitaire et que dans l'acquisition de la dernière augmentation du salaire par Eğitim-Bir-Sen qu'il a occasionné cette prise de l'augmentation de salaire.

M. Ali Yalçın, Le Président Général de celui de l'organisation de la jeunesse et de la femme, il est l'indispensable parmi les buts de leur organisation et dorénavant il faudra qu'ils versent encore plus de sueurs dans ces deux domaines.

Le Projet intitulé de “Chaque Classe a un Frère Orphelin”



Le Projet où Egitim-Bir-Sen y est également parties prenantes intitulé “Chaque classe a un frère orphelin” a déjà 3 ans d'âge. Le projet qui est mis en œuvre en vue de reconstruire dès aujourd'hui “La Turquie Bienfaisante de l'avenir”, continuera également dans toutes les écoles et dans 81 villes de la Turquie pour la nouvelle année d'éducation et d'enseignement.

Le projet qui prend comme essentiel à partir de l'âge tout jeune d'élever nos enfants en tant que conscients, bienfaisants, sensibles et des gens qui partagent des inquiétudes d'autrui, et à cause du fait que les sacrifices qui sont faites des l'âge de tout petit pourront bien affecter directement dans le bon sens la constitution de caractère de nos enfants plutôt d'une génération égoïste, insensible, sans pitié que de celle de qualité, de celle qui aime partager, et de celle de bienfaisante sera efficace dans l'éducation des générations de ce genre... Dans l'année de l'éducation et de l'enseignement 2014-15 dans 81 villes 6 milles 7 écoles sont devenues frères et sœurs avec 16 milles 747 orphelins. À peu près 25 milles classes 750 milles élèves y ont figuré dans ce projet à responsabilité sociale tout en faisant une compétition dans la bienfaisance. Nous allons faire continuer ce projet avec volonté bien déterminée cette année encore tout en élargissant au niveau de toute La Turquie et tout en Le faisant enraciner plus avec les tâches de Notre organisation.

Nous ciblons à subvenir à des besoins quotidiens essentiels des enfants orphelins qui ont perdu leurs pères ou leurs mères aussi bien en Turquie que dans un autre pays et autre région du Monde par les élèves ou bien par les enseignants de La Turquie et par cette voie, nous ciblons au fait que la fraternité et l'amitié constituent un pont unique de fraternité et d'amitié entre les continents du Monde.

De L'aide Au Népal



Eğitim-Bir-Sen et Memur-Sen ont ensemble pris une décision de faire de l'aide alimentaire en TIR aux victimes de la catastrophe du séisme survenu au Népal qui vivent actuellement des moments difficiles à supporter.

M. Ali Yalçın Le Président Général d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen faisant une explication en la matière a dit ceci "En vertu de la nécessité de notre compréhension du syndicalisme vertueux nous courons en aide au Népal que le séisme a secoué. Nous tendons notre main avec une sincérité chaleureuse à nos frères Népalais sans prendre en considération leur race, religion et couleur de leur peau.

M. Yalçın exprimant qu'ils continuaient à aider les opprimés et les victimes et à s'approprier la responsabilité en la matière dans les quatre coins du Monde avec la compréhension que la fraternité ne connaît pas de frontière, ne regarde pas la couleur de la peau humaine et ne demande pas non plus la carte d'identité de l'opprimé "quand une caravane de bienfaisance s'est mise en route nous y avons également rejoint tout de suite. Lorsqu'une catastrophe est survenue et lorsque les cris de l'appel à l'aide sont élevés Là où ils sont, nous y étions présents tout de suite, et nous nous sommes efforcés d'être remède aux plaies qui saignaient. Grâce à Notre Confédération en tête de la liste et à la sensibilité des aides humaines de nos organisations de la société civile et des établissements distingués de Notre pays, Notre pays figure aujourd'hui parmi les trois premiers pays du Monde. Cela est un tableau qui donne de l'honneur à Notre nation entière. Et je remercie à tout Le monde qui a un rôle dans la composition de ce tableau" a-t-il dit.

"Nous sommes devenu un établissement précurseur dans toutes les campagnes de la mobilisation de l'aide humanitaire que les Organisations de la Société Civile de Notre pays et des institutions de l'aide hu-

manitaire ont organisées. Nous avons fait réunir dans l'aide toutes les institutions de valeur de Notre pays et nous avons préparé l'une plateforme de réagir ensemble dans les plus grandes campagnes d'aide. Nous sommes mobilisés pour que l'on fasse débarrasser des effets de la victimisation des catastrophes survenues aussi bien dans notre pays que dans de différentes géographies du Monde.

M. Ali Yalçın affirmant que dans le séisme d'une magnitude de 7,8 selon l'échelle de Richter qui est survenu le samedi 25 Avril 2015 au Népal 1 million de 500 milles personnes ont eu besoin de l'aide en urgences et 8 millions de personnes sur 27 millions de population au total sont négativement affectés par ce séisme, Ali Yalçın a dit ceci dans le séisme et dans leurs secouements arriérés, plus de 2.000 maisons sont entièrement détruites, des milliers de maisons sont devenues inhabitables, certains villages sont rayés de la carte géographique figurent parmi les informations qui arrivent du Népal. "En vertu de La nécessité de notre compréhension du syndicalisme vertueux, nous courons en aide au Népal que le séisme a secoué. Nous tendons Notre main avec une sincérité chaleureuse à nos frères Népalais sans prendre en considération leur race, religion et couleur de leur peau. Nous commençons Notre aide humanitaire tout en distribuant un TIR d'aide alimentaire aux victimes du séisme. En fonction des développements, Notre Conseil d'Administration tout en se réunissant, nous pourrions prendre en circulation des approches qui puissent élargir de l'aide humanitaire ou bien augmenter Notre compagne d'aide avec nos associations partenaires. Pour l'instant en urgences, avec un TIR d'aide alimentaire nous embrassons nos frères Népalais contre notre poitrine et nous exprimons ici que nous sommes tout près d'eux en solidarité et qu'ils ne sont plus seuls dans ces moments difficiles" a-t-il dit.

Les Retrouvailles de la Jeunesse



Le programme de la jeunesse où il figure également Eğitim-Bir-Sen tout y en jouant activement un rôle important a été effectué avec un grand enthousiasme. Le programme qui est réalisé avec la participation du Président de La République de Turquie M. Recep Tayyip Erdoğan est suivi ensuite avec le spectacle présenté par Le Groupe des Mehters de la Musique Historique Turque d'Istanbul et est enfin effectué par la Lecture des poèmes choisis.

Le Président de La République Recep Tayyip Erdoğan a dit ceci dans son discours: "La jeunesse de ce pays est voilà c'est ici! Et voilà les jeunes qui sont en face de moi, vous les jeunes! Vous êtes la vraie jeunesse elle même de ce pays. Certaines personnes peuvent bien amener d'autres personnes à mettre à l'ordre du jour et les mettre au premier plan. Mais nous, nous savons que ceux qui représentent vraiment les jeunes de ce pays et de cette nation grâce à votre morale, à votre travail acharné, à votre connaissance et enfin à votre énergie c'est vous même!".

Pour ce programme, Le Président de La République a accompli son discours par ses propos suivants: "Je souhaite que vos travaux apportent bien de bons auspices et de paix à l'unité de Notre pays et à Notre nation d'être unis ensemble autour de la paix et de l'ordre public".

Nous sommes réunis ensemble avec les Dirigeants de l'Union des Syndicats Indépendants de Kosovo



Le Président Général des Syndicats Turcs d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen Ali Yalçın, avec ses adjoints ont ensemble réalisé un entretien à Pristina avec leurs homologues Le Président General et Les membres du Conseil d'Administration de L'Union des Syndicats Indépendants de Kosovo.

M Yalçın qui a indiqué que à cause du fait que les problèmes étaient globaux et c'est la raison pour laquelle les réactions et les solutions à ces problèmes l'étaient également et pour toutes ces raisons on a besoin d'une nouvelle approche et d'une nouvelle constitution, a dit qu'ils voudraient bien faire une coopération avec toutes les organisations et associations de La société civiles dans Les Pays Balkaniques, principalement La Bosnie-Herzégovine, Le Kosovo, La Macédoine et L'Albanie, et tout en réunissant avec lesdites organisations, ils voudraient également constituer une nouvelle structure syndicale.

Quant au Président du Syndicat de L'Education de Kosovo, M Seydi Matoşi a dit qu'en tant que Syndicat le plus actif de Kosovo, son premier but est d'assurer une augmentation de salaire pour les enseignants d'une part et d'autre part, ils se sont intéressés aux malades, aux élèves orphelins et aux gens qui ont besoin de l'aide sociale, et qu' il a également dit que le problème le plus Grand de L'Education de Kosovo est que le nombre des élèves dans les classes était nombreux, notamment dans certaines classes, ce nombre atteignait parfois jusqu'à 50 élèves et pour baisser ce nombre d'élèves dans les classes, ils donnaient une lutte sans relâche.

Nous avons effectué un Entretien avec Mahir Yağcılar, Le Ministre de l'Administration Publique de Kosovo



Le Président Général des Syndicaux Turcs d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen Ali Yalçın, "Notre syndicat est également un mouvement de reconstruction et d'aménagement nous faisons également un syndicalisme à pondération de la civilisation et de la culture" a-t-il ajouté. M. Ali Yalçın et ses vices présidents qui se trouvaient dans le cadre de la 31ème Réunion de l'Assemblée Générale des Présidents d'Eğitim-Bir-Sen ont eu un entretien avec M. Mahir Yağcılar, Le Ministre d'Administration Publique et Le Président du Parti Turc Démocratique de Kosovo, Mme Songül Ozan, L'Ambassadeur de Kosovo, M. Fikrim Damka, Le Député de Kosovo et M. Orhan Volkan, Le Président de l'Association des Enseignants de Kosovo.

L'Appel à la Coopération par M. Ademi; le Ministre de l'Education Nationale de la Macédoine



Ensuite, M. Ali Yalçın a réalisé un entretien avec Le Ministre Macédonien de l'Education Nationale Abdülhakim Ademi.

M. Yalçın qui a précisé que le plus grand syndicat de La Turquie est Eğitim-Bir-Sen, quant à La Confédération, est Memur-Sen, a donné des renseignements sur leurs travaux syndicaux effectués. Le Président Général M. Ali Yalçın avec Le Conseil d'Administration ont ensemble rendu visite au Prof. Dr. M. Şinasi Gündüz, Le Recteur de L'Université Balkanique.

31. Nous avons fait Notre réunion du Conseil des Présidents à Skopje

M. Ali Yalçın qui a fait un discours dans la 31ème réunion des Présidents d'Eğitim-Bir-Sen que ce dernier l'a réalisé dans la capitale de La Macédoine, à Skopje a dit ceci: que nous avons réalisé une croissance la plus grande qui n'est jamais vue jusqu'à présent dans l'histoire d'Eğitim-Bir-Sen tout en atteignant à un chiffre qui n'est jamais réalisé jusqu'aujourd'hui a-t-il affirmé.

Dans la réunion, on a appréhendé non seulement les développements qui sont enregistrés en Turquie et dans Le Monde mais aussi il a été discuté l'ordre du jour de L'éducation.

Eğitim-Bir-Sen, le Syndicat agréé et autorisé de la branche de l'éducation, de l'enseignement et des services des sciences continue à faire sa noble lutte avec une volonté et une détermination sans précédentes avec plus de 340.365 travailleurs dans son domaine tout en battant son propre record en 2015 en faisant adhérer plus de 61 milles salariés d l'éducation dans leur famille syndicale. Eğitim-Bir-Sen Le syndicat le plus grand de La Turquie continuera à être unique adresse de tous les travailleurs de l'éducation dans le but d'aller chercher ses droits.



et de les gagner sous le toit du syndicat Memur-Sen avec une cible "du sommet aux nouvel horizons" et avec sa stratégie de "à des demain sécurisés par les pas déterminés" sur les points suivants: le syndicalisme des services académiques, mettre fin aux restrictions relatives au droit de s'organiser, l'obtention par les fonctionnaires publics le droit de faire de la grève et de la politique, la sauvegarde et l'augmentation des droits à la fois financiers, sociaux et personnels, et l'amélioration encore plus des conditions de travail des travailleurs de l'éducation.

Nous nous sommes retrouvés avec des Orphelins en Albanie

M. Ali Yalçın et les Dirigeants du Siège Social se sont retrouvés avec les orphelins dans la capitale de L'Albanie, à Tiran.

Le Président Général Ali Yalçın y a fait un discours suivant:

"On enregistre que plus 400 millions enfants sont devenus orphelins dans les quatre coins du Monde; allant du Moyen Orient en Afrique, du Caucase aux Balkans et En Amérique Latine à cause des privations vécues telles que la guerre, des catastrophes naturelles, la pauvreté etc. et que tous les ans plus de 3 millions d'enfants orphelins sont ajoutés à ces enfants. Ces enfants sont les nôtres. Et Ces enfants sont confiés à l'humanité entière. Chaque pas fait vers eux,



apportera un sourire sur le visage de ces enfants. Et que les générations qui sont élevées par l'amour joueront un grand rôle dans l'instauration de la justice et de la paix dans le Monde entier." a-t-il-dit.

Nous avons fait apporter du Sourire au Visage des Orphelins à Kosovo

Le Président Général des Syndicaux Turcs d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen Ali Yalçın s'est retrouvé avec les orphelins de Kosovo et

il leur a distribué des cadeaux dans le cadre de la promotion intitulé "Le Temps de l'Aide aux Opprimés". Le Président Général qui s'est rendu au Kosovo dans le cadre d'aides à faire à l'étape des Pays Balkaniques de la campagne intitulée "Le Temps de l'Aide pour les Opprimés" que L'Eğitim-Bir-Sen et Memur-Sen ont fait commencer avec les institutions sœurs, a premièrement visité l'Association de l'Aide Humaine située dans la ville de Prizren du Kosovo qui subvient aux besoins fondamentaux et à ceux de dépenses scolaires de 300 élèves orphelins. M. Yalçın qui a un moment discuté avec des élèves orphelins a distribué à ces enfants des cadeaux de fête.



Les Réunions des Femmes



Mme Habibe Öçal, Présidente de la Commission des Femmes d'Eğitim-Bir-Sen a dit ceci: "Nous allons nous organiser, et nous réagiront ensemble et nous allons couronner une dizaine d'acquisitions tout en ajoutant de nouvelles" a-t-elle dit.

Mme Habibe Öçal qui a fait des discours dans les réunions où l'on appréhende les sujets suivants: «L'organisation, civilisation et normalisation de Femmes, elle a dit que le fait que les femmes prennent Leurs droits féminins et que le fait qu'elles résolvent Les problèmes aux qu'elles ont affrontés, ne sont possibles que passer par la voie de s'organiser et de se lutter ensemble». a-t-elle dit

Mme Öçal qui fait une évaluation en matière des contrats sociaux en masse, a dit ceci: "tout Le monde parle des acquisitions qu'Eğitim-Bir-Sen a obtenues. Nous avons ensemble vécu en Turquie un processus important qui va contribuer aux contrats de réconciliation sociale et qui intéressait de plus près toutes les parties de la société. Nous avons reçu en contre partie de notre lutte et de notre tâche dans ces contrats sociaux en masse et nous avons rendu heureux tous les travailleurs de la fonction publique" a-t-elle dit.

Mme Öçal qui précise l'importance de l'organisations des femmes, a enregistré ceci: à l'issue de la Lutte

que le syndicat 'Eğitim-Bir-Sen à être le seul syndicat général autorisé et compétent en matière des travailleurs de la fonction publique qu'il a mené que les femmes et les travailleurs de la fonction publique ont rejoint de nouveaux droits dans plusieurs domaines. Mme Öçal a dit ceci:

"Sans attacher de l'importance aux tâches de la discréditation de nos acquisitions et de notre lutte de droits et de libertés nous allons continuer dans le chemin que nous considérons comme juste. Nous allons nous organiser, nous réagiront ensemble et nous allons couronner une dizaine d'acquisitions tout en ajoutant de nouvelles" a-t-elle dit.

Mme Öçal disant que "Etre organisé signifie se lutter pour obtenir des droits, des libertés et de la justice", "les acquisitions obtenues aujourd'hui grâce à Notre puissance organisée ce ne seront pas seulement aujourd'hui les Nôtres mais aussi elles seront celles des générations futures des demains. Nous, les femmes travailleuses, nous ne sommes pas les éléments de structures qui ne pensent qu'aujourd'hui. Nous nous efforçons de préparer dès maintenant des plateformes convenables à un milieu favorable aux droits, à la justice et aux libertés pour les gens qui ne sont pas encore nés et de fortifier tous ensemble la plateforme déjà existante " s'est -elle ainsi exprimée.

Women 20

Mme Habibe Öçal, La Présidente de La Commission des Femmes d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen Öçal a participé aux travaux effectués à İstanbul- Salt Galata du Groupe W 20 (Women 20) qui est constitué pour fortifier les femmes du point de vue économique à l'occasion du Sommet des Leaders du G20 dont la présidence de cette organisation sera assurée par La Turquie. Dans le sommet du W 20 dont la cible est fixée en direction de l'intitulée "Egalité Sociale de Sexe" des sujets différents sont abordés et Mme Habibe Öçal, La Présidente de La Commission des Femmes d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen a fait des échanges d'avis et des entretiens dans les groupes de travaux constitués sous 11 titres afin d'assurer de l'amélioration de la situation féminine et de parvenir aux cibles de l'égalité sociale de sexe.

Mme Öçal a précisé que Les trois priorités principales que Le G20 s'est appropriées se sont avérées compatibles avec les sujets auxquelles les femmes elles-mêmes se sont attardées sont les suivantes:

- 1) La fortification de la récupération globale et l'augmentation du Potentiel,
- 2) L'augmentation de la résistance
- 3) Le soutien de la durabilité

Mme Öçal qui s'est trouvée occupée des travaux en direction de la matière de l'article de la fortification des femmes du point de vue économique tout en partant du lien entre l'éducation, le recrutement et l'entreprise sous Le titre de "la fortification de la récupération globale et l'augmentation du Potentiel" a fait assurer l'introduction de 4 articles dans La décision finale au nom d'Eğitim-Bir-Sen et de Memur-Sen.



Les articles portant sur Les propositions de la fortification de l'éducation et l'augmentation du recrutement sont les suivants:

- Attacher de l'importance à l'éducation des jeunes sans distinction aucune sur le sexe,
- Expansion des lycées professionnels des filles et la mise du cours de l'entreprise dans ces lycées et dans le programme de l'éducation nationale et l'encouragement des diplômées de ces lycées professionnels en vue de leur faire gagner des pratiques dans les domaines où elles ont effectuées des stages,
- La renonciation en urgence au modèle de l'éducation mixte dans l'éducation secondaire,
- Assurer aux femmes des plateformes et des dispositions convenables pour que l'on leur donne de l'éducation de l'économie et des finances,
- Préparation des programmes d'éducation notamment dans les lycées professionnels en direction de l'axe des besoins après avoir fixés les secteurs dans lesquels on en a plus besoins grâce aux recherches aussi bien nationales qu'internationales.

Le Rapport de Notre Commission des Femmes Sur « La Syrie et La Femme »

Les dirigeants d'Eğitim-Bir-Sen ont fait de l'aide de 500 colis alimentaires tout en se retrouvant avec des réfugiés syriens à Gaziantep. Les adjoints du Président Général, d'Eğitim-Bir-Sen Mithat Sevin et Atilla Ölçüm et La Présidente des Commission des Femmes d'Eğitim-Bir-Sen et Memur-Sen Mme Habibe Öçal ont participé à la distribution de ces paquets d'aide.

A La suite de la distribution de l'aide Mme Öçal qui a organisé une conférence de presse a fait une déclaration d'un rapport intitulé "La Syrie et La femme". Mme Öçal précisant qu'à l'issue des recherches effectuées sur terrain en collaboration avec des organisations internationales et des associations des Droits de l'homme de La Syrie depuis 2011 jusqu'aujourd'hui la date à laquelle la résistance a commencé contre les applications injustes et les oppressions on a fixé le nombre des femmes à 9 milles 200 qui ont été massacrées par le régime de Baas, "Au total quelques 13 milles 312 enfants sont tués sans pitié par le régime et quant au nombre d'enfants qui ont perdues leur vies à cause de la maladie et de la privation de tout dans cet espace de temps est non atteignable. Alors qu'un sur 7 Syriens était obligé d'affranchir les frontières, la moitié de tous ceux-ci constituait les enfants. D'après les chiffres que l'on a pu atteindre; au moins 3,5 millions de Syriens ont pu gagner les camps des réfugiés des pays voisins tout en affranchissant les frontières de leur pays. Quant au nombre des Syriens qui sont déplacés vers d'autres villages à partir des villages nats où les bombardements étaient intensifiés était fixé à quelques 4 millions et enfin quant au nombre des citoyens syriens qui ont perdu leurs vies dans la guerre interne était atteint au chiffre de quelques 264 milles personnes" a-t-elle déclaré.

Mme Öçal précisant que les événements de la prise en otages des gens et les meurtres dont les tueurs sont inconnus continuaient sans relâche et quelques 12 milles femmes sont injustement tenues sans aucune raison dans les prisons continuait sa déclaration de façon suivante: "Le nombre des femmes qui ont perdues leurs vies à cause du mal traitement, la torture et les violes dans les prisons était atteint environs à 400. Alors que le nombre des



femmes qui sont obligées de quitter leurs propres maisons atteignait quelques 2 millions et quelques 154 milles personnes étaient tombés dans l'invalidité. Quant au nombre des femmes qui sont portées atteintes et tombées dans l'invalidité à l'issue des attaques lourdes se chiffrait alors actuel quelques 50 milles femmes. Les yeux fermés et les dos tournés du Monde contre cette barbarie des millions d'enfants sont devenus orphelins, des milliers de femmes sont tuées ou bien sont subies aux tortures faisant rougissantes les visages."

Mme Öçal précisant que la guerre qui continuait en Syrie, agrandissait de jour en jour avec tout sa férocité sans faire aucune distinction entre les femmes et les hommes et les enfants et les vieux "Les femmes qui sont arrêtées ou bien subissant aux abus sexuels sont restées seules à cause du fait que la société dans laquelle elles se trouvaient était faible et impuissante et elles essayaient de rester debout toutes seules dans la vie. Les femmes réfugiées de La Syrie subissent aussi bien le soutien des grandes puissances protectrices qui ouvraient leurs bras à grands ouverts que des mal traitements et des mauvais regards des gens d'arrière pensée du même pays" a-t-elle dit.

Mme Öçal à la fin de son discours s'est adressé à l'appel suivant: "Le monde ne doit pas regarder le fait qu' Esad tue ou fait tuer sans pitié les gens innocents et non plus de ne pas se contenter simplement de blasphémer le régime syrien. On doit en urgences mettre en œuvre tout en prenant des décisions à haute puissance d'exécution par des organisations internationales qui puissent arrêter le sang qui coule, qui puissent arrêter les larmes des yeux." a-t-elle dit.

La Recherche de Perception de l'Oppression des Enseignants et Leurs Expériences



Le Centre des Recherches Stratégiques (EBSAM) d'Éğitim-Bir-Sen, La Commission des Femmes et sous La direction de contrôle académique des membres du corps enseignant de l'Université de Gazi Prof. Dr. Mme Gonca Bayraktar Durgun et Dr. Mme Ayşe Çetinkaya Aydın ont partagé avec l'opinion publique la recherche académique intitulée "La Recherche de Perception de l'Oppression des Enseignants et Leurs Expériences".

La recherche est effectuée par L'application de la méthode de recherche de l'entretien faite face à face avec quelques 2030 enseignants qui exerçaient Leur métier de professeur dans les établissements officiels de l'enseignement à la fois primaire et secondaire dépendant du Ministère de L'Education Nationale dans Les villes telles que Istanbul, Ankara, İzmir, Canakkale, Sakarya, Adana, Kayseri, Samsun, Trabzon, Erzurum, Malatya et Şanlıurfa.

Cette recherche cible à démontrer à L'échelle de toute La Turquie la perception de l'oppression, l'expérience et les dimensions des résultats de cette oppression des enseignants qui exercent leur métier de professeur dans les établissements scolaires à la fois primaires. Par cette recherche, on vise à assurer nos professeurs d'exercer leur métier dans meilleurs conditions on vise également à contribuer à développer des politiques d'isoler les attitudes d'oppression dans les écoles publiques. Grâce à cette recherche, on croit que L'on comprendra également mieux les dimensions des effets à la fois psychologiques, sociales et physiologiques sur les professeurs par l'oppression subie et c'est ainsi que l'on assurera une contribution importante à produire des solutions durables destinées à la question évoquée.



La recherche est considérée d'abord comme importante du point de vue d'être la première recherche réalisée à l'échelle nationale destinée à mesurer la perception de l'oppression et les expériences des professeurs. On croit que la recherche est aujourd'hui considérée comme une contribution importante à la production de travail par les milieux académiques et par ceux des associations civiles de la société tels que les syndicaux.

On a commencé à faire des travaux destinés à la fois à démontrer la question et à résoudre ensuite des problèmes de ce genre par les milieux notamment académiques et par ceux des associations et institutions de la société civile avec l'acceptation comme un genre de violation des attitudes adversaires et préméditées envers de la personne ciblée dans les lieux du travail. Dans les dernières années, en Turquie, on fait des travaux divers englobant des branches de professions différentes, destinés à l'augmentation de l'aperçu sur le fait que l'oppression était une sorte de violation vécue dans le lieux de travail et qu'à la réparation de leur victimisation subie par des travailleurs au moyen des règlements Légaux.

Dans ce cadre, on a eu besoin à la fois d'une recherche à l'échelle de toute La Turquie qui démontrera comment cette oppression était-elle perçue et expérimentée par les enseignants et d'un travail à effectuer destiné à augmenter la qualité de l'enseignement tout en prenant tous ceux-ci en considération. Par cette propriété, le travail en question a opté à se constituer un exemplaire unique à l'échelle nationale.

La recherche est considérée d'abord comme importante du point de vue d'être la première recherche réalisée à l'échelle nationale destinée à mesurer la perception de l'oppression et les expériences des professeurs. On croit que

l'oppression néanmoins est aujourd'hui considérée comme un genre de violation on pense que le niveau de l'aperçu relatif à l'oppression n'est pas élevé par ceux qui en pensent ainsi y compris même par les professeurs qui exercent leurs métiers dans la société de l'éducation. De ce fait, cette recherche est prise en considération comme importante du point de vue de la contribution à assurer l'augmentation de celui-ci au moins parmi les professeurs relative à la constitution de l'aperçu ou bien à l'augmentation de celui-ci. La question de cette recherche est déterminée en fonction de l'idée que l'oppression était basée autour de l'attitude d'une violation portée atteinte aux Droits de l'Homme. En outre, c'est la raison pour laquelle la recherche était admise comme importante sur le plan juridique qu'en considérant que l'oppression était un délit du point de vue des droits de l'homme et pour que celle-ci doive être liée aux obligations pénales dans la mesure où cette recherche soutenait proportionnellement les entreprises prises destinées à légiférer des règlements légaux nécessaires en matière du code pénal.

En résumé, les résultats de la recherche démontrent que les questions psychologiques, sociales, économiques et physiologique testées relativement vis-à-vis de l'oppression par les professeurs constituaient bien la source aux problèmes divers sociaux qui pourraient bien affecter la généralité de la société en courts, moyens et longs termes. De ce fait pour que l'on ne vive pas de problèmes à grande base et aux dimensions multiples le fait que l'augmentation de l'aperçu de l'oppression relative à une sorte de la violation psychologique, on pense qu'il est important de prendre en urgences des mesures nécessaires pour lutter contre l'oppression de ce genre.



Le Concours de Film à Court Métrage à Thème d'Organisation

Eğitim-Bir-Sen organise le 2^{ème} Concours de Film à Court Métrage. Eğitim-Bir-Sen qui a signé un grand travail important avec l'organisation d'un concours de film à court métrage qu'il a réalisée l'année dernière avec un Thème de "Professeur" continue à offrir des contributions au développement du 7^{ème} art du cinéma, aux régisseurs et aux candidats de régisseur.

Le thème de cette année du concours qui va être organisé pour la 2^{ème} fois est désigné en tant qu'" Organisation". Ce concours englobe toute sorte de films de fiction à court métrage qui va raconter l'importance de l'organisation. On pourra tourner des films à partir de l'action et des personnes dans le concours de film à court métrage à thème d' "Organisation". Grâce à ce concours, on essayait de rendre visible l'importance de l'Organisation en d'autres termes, celle de la Lutte Organisée tout en profitant de la langue et de la magie somptueuses du cinéma.

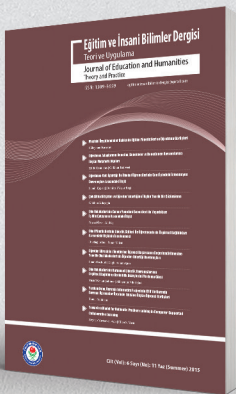


Le Concours de Souvenir de Mehmet Akif İnan à Thème de "Mon professeur que je n'ai jamais pu oublier"

En tant qu'Eğitim-Bir-Sen nous faisons continuer le concours de souvenirs que nous avons déjà organisé 5 fois auparavant en divers sous titres auquel les étudiants des universités pourront participer, cette fois ci porte le titre de "Concours de Souvenir de Mehmet Akif İnan, à Thème de "Mon professeur que je n'ai jamais pu oublier".



EĞİTİM-BİR-SEN
Le Syndicat de l'Union des Enseignants



facebook.com/egitimbirsen



www.egitimbirsen.org.tr



twitter.com/egitimbirsen

Notre puissance la plus grande, c'est d'être organisé

340,325



279,722

251,110

231,472



EĞİTİM-BİR-SEN

Le Syndicat de l'Union des Enseignants

Quartier d'Oğuzlar 5 Rue du Maître Özdemir Özak Balgat-Ankara/Turquie

Tél: (0312) 231 23 06 • Fax: (0312) 230 65 28

www.egitimbirsen.org.tr



facebook.com/egitimbirsen



twitter.com/egitimbirsen